

## **KODEKS POSTĘPOWANIA**

### **PREAMBUŁA**

Niniejszy Kodeks Postępowania ogranicza się do sformułowania podstawowych wymagań dotyczących postępowania w zakresie działalności gospodarczej Geo Globe Polska. Kodeks Postępowania określa podstawowe zasady etyczne regulujące działania kierownictwa oraz wszystkich pracowników w codziennej pracy.

### **ZAKRES**

Niniejszy Kodeks Postępowania obowiązuje zarząd, kadre kierowniczą oraz wszystkich pracowników Geo Globe Polska. Kodeks Postępowania jest wdrażany przez Geo Globe Polska na terenie zakładu zgodnie z krajowymi przepisami prawa, w oparciu o niniejszy Kodeks Postępowania jako standard minimalny. Oprócz i niezależnie od niniejszego Kodeksu postępowania, do działalności biznesowej i postępowania wszystkich pracowników mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa.

Treść niniejszego Kodeksu Postępowania będzie również dostępna na naszej stronie internetowej [www.geoglobe.pl](http://www.geoglobe.pl).

Geo Globe Polska kładzie duży nacisk na to, aby jej partnerzy biznesowi przestrzegali zasad zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania.

### **POSTĘPOWANIE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI**

Partnerzy biznesowi (klienci, partnerzy handlowi, dostawcy) oraz pracownicy znajdują się w centrum działalności Geo Globe Polska. Relacje Geo Globe Polska z partnerami biznesowymi i pracownikami cechuje wzajemne zaufanie, wiarygodność i zrównoważony rozwój.

## ŚRODOWISKO

Geo Globe Polska zarządza swoimi działaniami w sposób odpowiedzialny w odniesieniu do ryzyka i wpływu na środowisko naturalne oraz uwzględnia w swoich działaniach perspektywę cyklu życia.

W celu osiągnięcia celów wyznaczonych przez zarząd Geo Globe Polska :

- uzyskuje i utrzymuje wszystkie wymagane pozwolenia i licencje związane z ochroną środowiska oraz przestrzega wymagań związanych z tymi pozwoleniami i licencjami,
- dokłada wszelkich starań, aby ograniczyć negatywny wpływ swojej działalności na środowisko, w tym m.in. emisje i odpady, oraz - posiada zorganizowane i systematyczne podejście do minimalizowania i łagodzenia wszelkich szkodliwych skutków, jakie może wywierać na środowisko, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio.

## POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Geo Globe Polska ściśle przestrzega międzynarodowych standardów praw człowieka i szanuje różnorodność wszystkich ludzi.

- GGP szanuje prawa człowieka i podejmuje działania biznesowe bez wykorzystywania pracy przymusowej i pracy dzieci.
- GGP szanuje indywidualność i niezależność każdego pracownika i nie angażuje się w dyskryminację ze względu na rasę, obywatelstwo, płeć, wiek, religię, światopogląd, niepełnosprawność, odmienność seksualną lub jakiegokolwiek inne aspekty.

## BRAK KORUPCJI

We wszystkich działaniach Geo Globe Polska stosowane są nieskazitelne środki prawne. Dotyczy to zarówno relacji z urzędnikami i przedstawicielami prawnymi, jak i z klientami i dostawcami. Kierownictwo i pracownicy Geo Globe Polska nie mogą być przekupywani. Kierownictwo i pracownicy odrzucają takie zachowania i nie przyjmują niedozwolonych korzyści oraz nie oferują takich korzyści partnerom biznesowym. Menedżerowie i pracownicy odrzucają takie zachowania i podejmują decyzje wyłącznie w oparciu o obiektywne kryteria.

## **ETYKA BIZNESU**

Geo Globe Polska zawsze szanuje i przestrzega wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących konkurencji oraz nie podejmuje rozmów lub umów z konkurencją dotyczących ustalania cen, podziału rynku lub innych podobnych działań.

Geo Globe Polska szanuje prawa własności intelektualnej (np. prawa autorskie, patenty i znaki towarowe) oraz chroni informacje o klientach, zabezpieczając je przed oszustwem, niewłaściwym ujawnieniem, nadużyciem i kradzieżą.

Geo Globe Polska szanuje prywatność konsumentów, pracowników i osób trzecich oraz bezpiecznie przechowuje dane osobowe i ujawnia je tylko osobom posiadającym odpowiednie upoważnienie do ich otrzymania, chyba że ujawnienie jest wymagane przez prawo.

Geo Globe Polska wspiera zaangażowanie Klienta w dostarczanie zrównoważonych rozwiązań, produktów i usług oraz dokłada wszelkich starań, aby zawsze zachować bezpieczeństwo produktów.

## **OCHRONA PRACOWNIKÓW**

Geo Globe Polska stale dba o to, aby stanowiska pracy, maszyny oraz metody produkcji nie stanowiły zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników. Dodatkowo Geo Globe Polska dba o ochronę zdrowia pracowników oraz wspiera samodzielne i prozdrowotne działania i zachowania pracowników. Pracownicy nie są narażeni na znęcanie się fizyczne ani inne formy molestowania fizycznego, seksualnego, psychicznego lub werbalnego, a także na nadużycia. Geo Globe Polska zakazuje wszelkich form pracy przymusowej.

Każdy pracownik ma prawo do rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia. Przestrzegamy przepisów krajowego prawa pracy.

## **BRAK DYSKRYMINACJI**

Wszyscy pracownicy Geo Globe Polska, a także wszyscy partnerzy biznesowi mają prawo do sprawiedliwego, uprzejmego i pełnego szacunku traktowania.

Nikt nie może być prześladowany lub dyskryminowany ze względu na rasę, kolor skóry, narodowość, pochodzenie, płeć, tożsamość seksualną, przekonania religijne lub światopogląd, postawy polityczne, wiek, budowę ciała lub wygląd zewnętrzny. Każdy pracownik jest zobowiązany do poszanowania przestrzeni osobistej innych pracowników. Molestowanie seksualne i zastraszanie nie są w najmniejszym stopniu tolerowane. W przypadku ich wystąpienia podejmiemy szybkie i odpowiednie działania.



## WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Pracownicy mogą w każdej chwili porozmawiać z zarządem na temat warunków pracy, bez obawy przed represjami, niezależnie od ich formy. Mają prawo do powołania organu przedstawicielskiego i bycia wybranym na członka takiego organu.

## WARUNKI PRACY, ODPOWIEDNIE WYNAGRODZENIE

Geo Globe Polska zapewnia, że normalne godziny pracy i nadgodziny mieściły się w ramach obowiązującego prawa i przepisów. Wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne wypłacane pracownikom są zgodne z obowiązującym prawem i zaspokajają podstawowe potrzeby oraz zapewniają dochód uznaniowy,

## ORGANIZACJA I POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU NARUSZEŃ

W organizacji za przestrzeganie i aktualizację niniejszego Kodeksu Postępowania odpowiada przedstawiciel QM, Piotr Benecki/Dział Jakości (sekretariat@geoglobe.pl).

Naruszenia Kodeksu postępowania można zgłaszać Kierownikowi ds. jakości. Jakości. Naruszenia będą skrupulatnie badane, a następnie podejmowane będą odpowiednie i zdecydowane działania. Podczas rozpatrywania incydentu zabezpieczone zostaną wszystkie słuszne interesy wszystkich zaangażowanych osób.



**PEŁNOMOCCNIK**  
*Dobrochna Kochańska*

Mikołów 15-03-2022